

共青团四川农业大学经济学院委员会

院团字[2023] 4 号

本科生班团量化考核办法 (试行)

为进一步在班级、团支部的制度化、规范化、科学化建设中发挥学生的“四自”功能，进而激励和引导广大同学积极参加校园文化建设，形成优良学风、班风、院风，为全院同学成长成才创造良好的学习和生活环境，结合我院实际特制定本量化考核办法。

一、加分项（100 分）

（一）班团委建设（满分 10 分）

1. 队伍组建（5 分）。

（1）新建、换届及调整（3 分）。

根据学院统一安排，通过民主选举或协商的方式产生每届班团委干部，计 3 分；个别班团委调整，未向学院申请，未经学院同意或调整后未及时报备调整结果的，计 2 分；不服从学院统一安排，或未经学院审批同意新建或换届，计 0 分。

（2）配备情况（2 分）。

学院对班团委岗位设置以及兼任有具体规定，各班团应严格按照要求设置班

团委干部，配备情况符合规定的计 2 分；不符合规定的计 0 分。

2.班团考核（5 分）

学院每年 5、12 月对班团干部进行考核，12 月份为中期考核，5 月份为期满考核。计分规则如下所示：

小班班团干部获评优秀平均值（百分比）	计分
90%(含)-100%	计 5 分
80%(含)-90%	计 3 分
70%(含)-80%	计 1 分
70%以下	计 0 分

（二）学风建设（50 分）

1.必修课加权平均成绩（15 分）。

以近两个学期班级必修课加权平均成绩为依据（以教务处网站提供为准），计分规则如下所示：

同年级同专业排序	计分
第 1 名	计 15 分
第 2 名	计 12 分
第 3 名	计 9 分
第 4 名及以后	计 6 分

2.第二课堂成绩（15 分）。

班级平均第二课堂成绩为依据，按照同年级排序，计分规则如下所示：

同年级内班级排序	计分
第 1-3 名	计 15 分

第 4-6 名	计 10 分
第 7-9 名	计 8 分
第 10 名及以后	计 4 分

备注：大一年级当学年不计第二课堂成绩分数。

3.英语四级（10 分）。

英语四级成绩 ≥ 425 分视为过级，计分规则如下所示：

班级四级过级率	计分
100%	计 10 分
98%(含)-100%	计 8 分
96%(含)-98%	计 6 分
94%(含)-96%	计 4 分
$\leq 94\%$	计 0 分

4.英语六级（10 分）。

英语六级成绩 ≥ 425 分视为过级，计分规则如下所示：

班级六级过级率	计分
$\geq 70\%$	计 10 分
65%(含)-70%	计 8 分
55%(含)-65%	计 6 分
45%(含)-55%	计 4 分
$\leq 45\%$	计 0 分

备注：大一年级当学年仅计英语四级分数。

（三）学生骨干培养（15 分）

班级学生现任或曾任校、院级学生干部，同一人担任多个职务的，以最高

级别计分，同一班级累计学生骨干培养加分不超过 15 分。

1.核心学生干部。

校、院主席团成员、学生党支部书记，计 3 分/人。

2.主要学生干部。

部门、协会等负责人，计 2 分/人。

（四）集体荣誉（25 分）

班级（团支部）单位参加校院“最佳团日活动评选”、“团创大赛”、“学风建设主题班会评选”、“运动会”、“美寝大赛”、“小班辩论赛”、“小班篮球赛”等团体类文体竞赛活动或评选活动获奖，按下表计分（同一赛事按最高级别计），同一班级累计集体荣誉加分不超过 25 分：

级别	院级			校级		
等级	三	二	一	三	二	一
加分	1	2	3	4	5	6

二、减分项

（一）思想建设

1.主题班会和团日活动

按照当学年学校、学院要求开展主题班会和团日活动，缺漏扣 5 分/次。

2.青年大学习

班级学生须按时完成每期青年大学习，若个人完成率未达 100%，扣 1 分/人。

3.社会实践

班级学生每学期须参加寒暑期社会实践，未参加的，扣 1 分/人次。

（二）日常教育管理

1.学生事务管理

班级、寝室或学生个人受到学院通报批评，扣3分/次；在推优入党、评优评奖、家庭经济困难认定、助学金评定等工作中，若有徇私舞弊、弄虚作假、拉票等违规违纪行为，扣2分/人次。

2.外出活动及不假离校。

以班团为单位组织校外集体活动，须提前三天向学院团委递交申请，经审批同意后才能组织外出，未经审批外出的，扣3分/次。学生个人不假离校或夜不归寝，扣1分/次，且按天数累计扣分。

三、其他

有以下情形之一，取消班级本学年集体荣誉参评资格：

1. 班级学生受到学校党纪、政纪处分；
2. 班级学生制造、传播谣言或其他不当言论和行为，造成不良影响的。

四、考核结果运用

学院每年4、9月都将组织开展班团考核，考核结果作为班级参评集体荣誉的依据。

五、附则

本《办法》最终解释权归经济学院团委。

